

リクルート海外人材紹介事業 RGF
アジアにおける日系企業
海外現地採用 実態調査
2016年～簡易版～



Recruit Global Family
International Recruitment Business
Global Marketing Manager
Koichi Sakakihara (榊原 宏一)

アジアにおける日系企業 海外現地採用 実態調査

【目次】

1 : 調査概要について

- アンケートご回答者の属性

2 : 採用職位別 現地採用の実態調査

- 採用職種・採用経路・採用決裁者に関して
- 採用後の課題と取組み

3 : 採用プロセス・採用期間について

- 採用決定後に定着に向け、行った事
- 人事課題で重要だと思う点
- 離職率・離職理由・人材定着化への取組み

4 : ご回答者様・企業様の状況

- ご回答者様の属性・所属・事業会社の業種・機能

調査概要について

【調査趣旨】

アジアを中心とし、日系企業の海外現地法人の設立が拡大する中、より現地市場のニーズや環境変化に併せた現地採用・育成の傾向が強まっている。今回、リクルート海外人材紹介事業RGFにて、過去最大規模のアンケート回答者数を募り、本調査を実施。本データを元に、トレンド・市場の実態把握を行い、日系企業の海外人材現地採用の参考資料となることを目指す。

【調査方法】

Onlineアンケート(メール送付・WEB掲載・OPEN調査)

【調査期間】

2016年 7月1日～31日 (前年度アンケート期間：2015年10月1日～22日)

【調査項目】

選択式・自由回答式 設問45項目／回答者属性抽出

【調査対象・及び対象エリア】

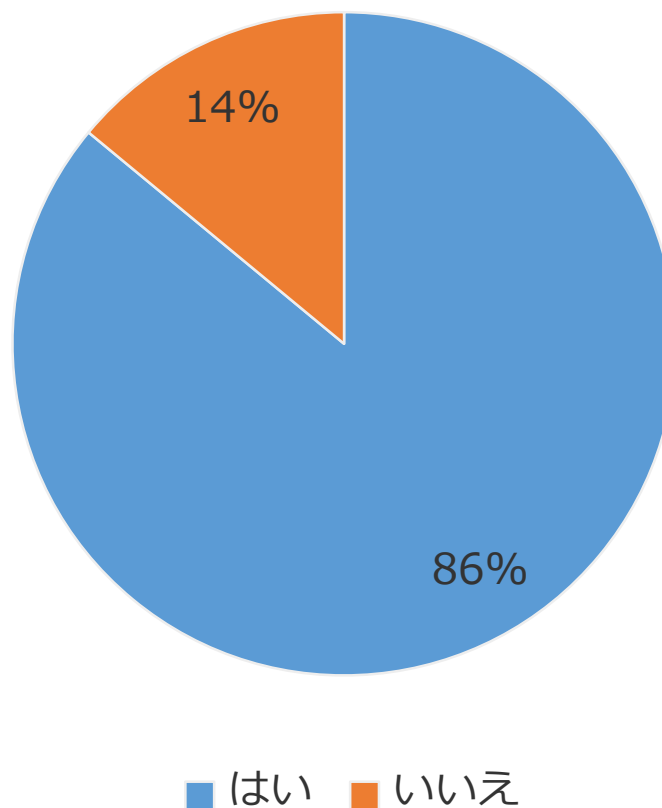
リクルート海外人材紹介事業のRGF アジア全域の拠点より、お取引のある日系企業（HR担当者、及び事業担当者、経営層、本社海外人事決裁者を含む）に対し、無作為にパネル抽出。アンケートご回答を依頼。

有効回答数 N=850以上 ※回答スキップ有

エリア：中国（北京・上海・蘇州・大連・天津・広州・深セン）・香港・シンガポール・タイ・ベトナム・インド・インドネシア・日本

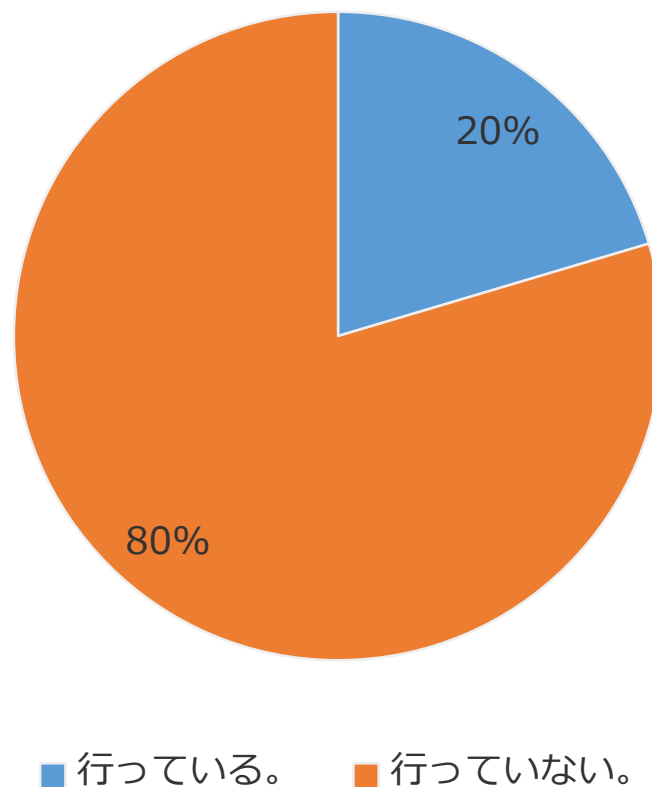
海外現地法人 現地採用の実績の有無

－対象海外現地法人の、86%が現地採用の経験がある。



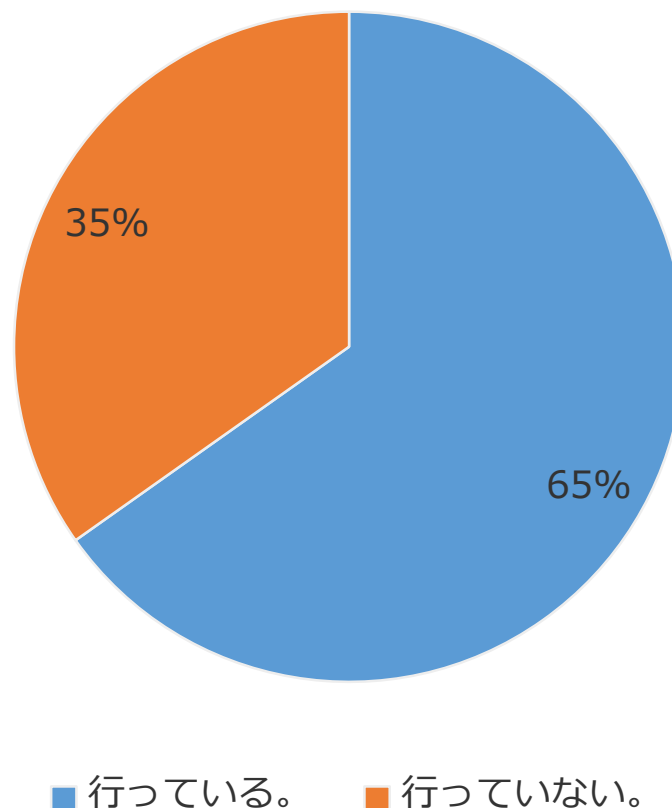
現地採用 経営層（事業本部長職以上）採用を行っている

－現地採用経験のある企業の、20%が経営層を現地採用で登用している。



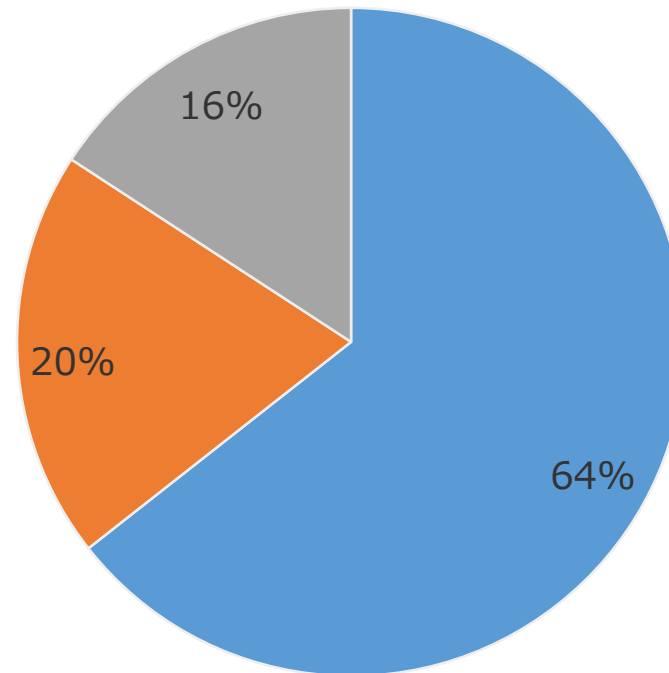
現地採用 管理職採用を行っている

－現地採用経験のある企業の、65%が管理職（マネジャー以上部長職以下）を現地採用で登用している。



現地採用 メンバー・リーダー職採用を行っている

－現地採用経験のある企業の、現地採用84%がメンバー・リーダー職を現地採用で登用している。うち、20%は、新卒採用も行っている。



■ 行っている。 ■ 行っている。（新卒採用も行っている） ■ 行っていない。

【所在国別】 現地採用 メンバー・リーダー職採用を行っている

－国別にみた場合、中国法人においては、現地採用を行う企業の、25%が新卒採用も行っている。シンガポール・香港は、11%と低い。 ※サンプル数がN=50以下の場合には異常値を含みます。

	行っている。	行っている。 (新卒採用も行っている)	行っていない。	母数割合
中国	64%	25%	12%	48%
香港	76%	11%	14%	8%
タイ	62%	15%	23%	9%
ベトナム	62%	22%	16%	8%
インド	75%	14%	11%	10%
インドネシア	56%	29%	15%	9%
シンガポール	84%	11%	5%	8%
回答数	301	94	58	453(100%)

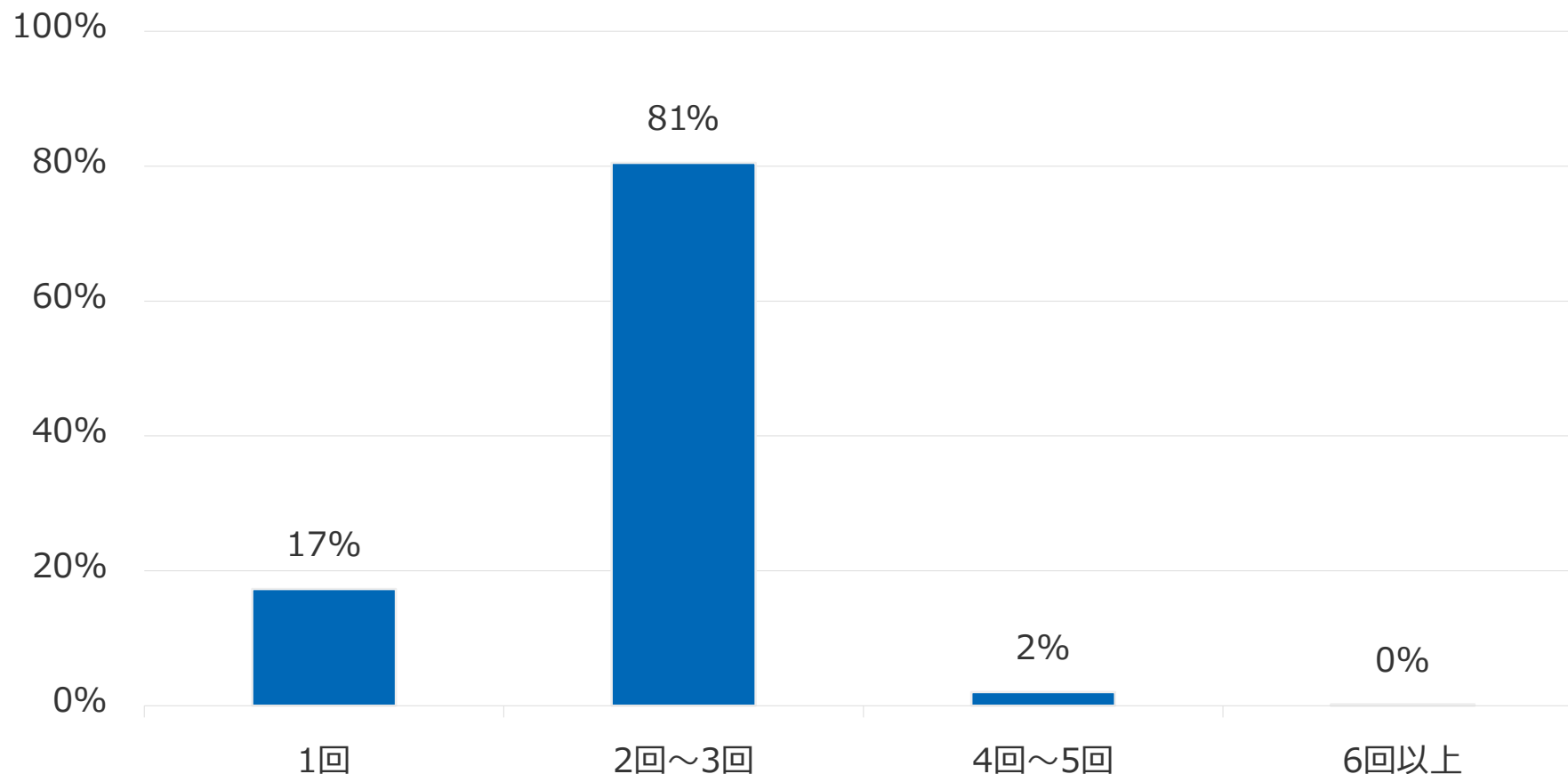
【事業規模別】 現地採用 メンバー・リーダー職採用を行っている

－事業規模別にみた場合、100名以上の規模になると新卒採用実績率も急激に高まっている。 ※サンプル数がN=50以下の場合には異常値を含みます。

	行っている。	行っている。 (新卒採用も行っている)	行っていない。	母数合計
1～10人	65%	18%	18%	24%
11～50人	74%	16%	10%	29%
51～100人	71%	12%	17%	13%
101～500人	64%	26%	9%	23%
501～1000人	50%	42%	8%	5%
1001～3000人	50%	33%	17%	4%
3000人以上	63%	25%	13%	2%
回答数	305	94	58	457

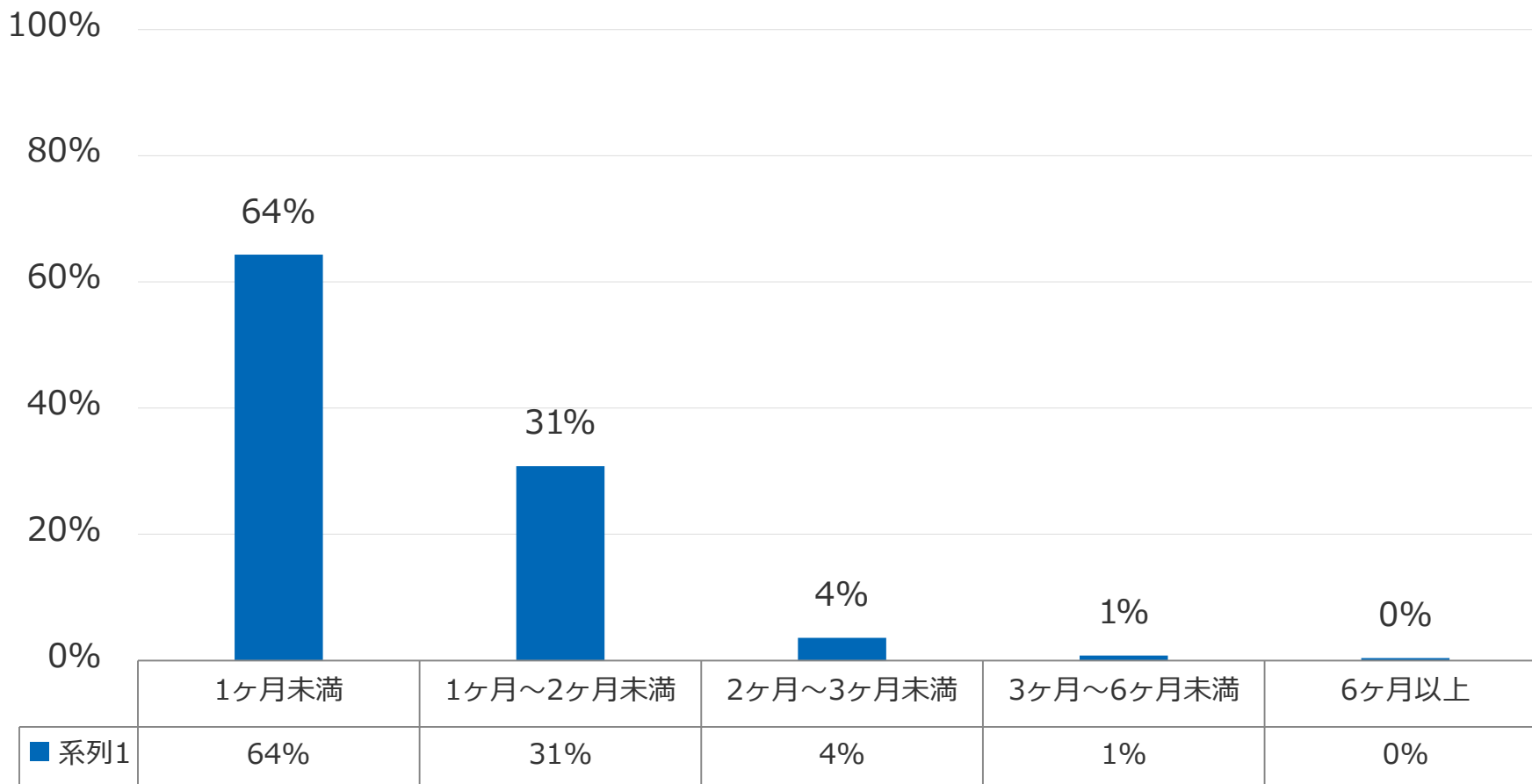
現地採用 平均面接回数

－面接回数は、98%が、3回以内で終わる。1回のみで決めるケースも17%と高い。

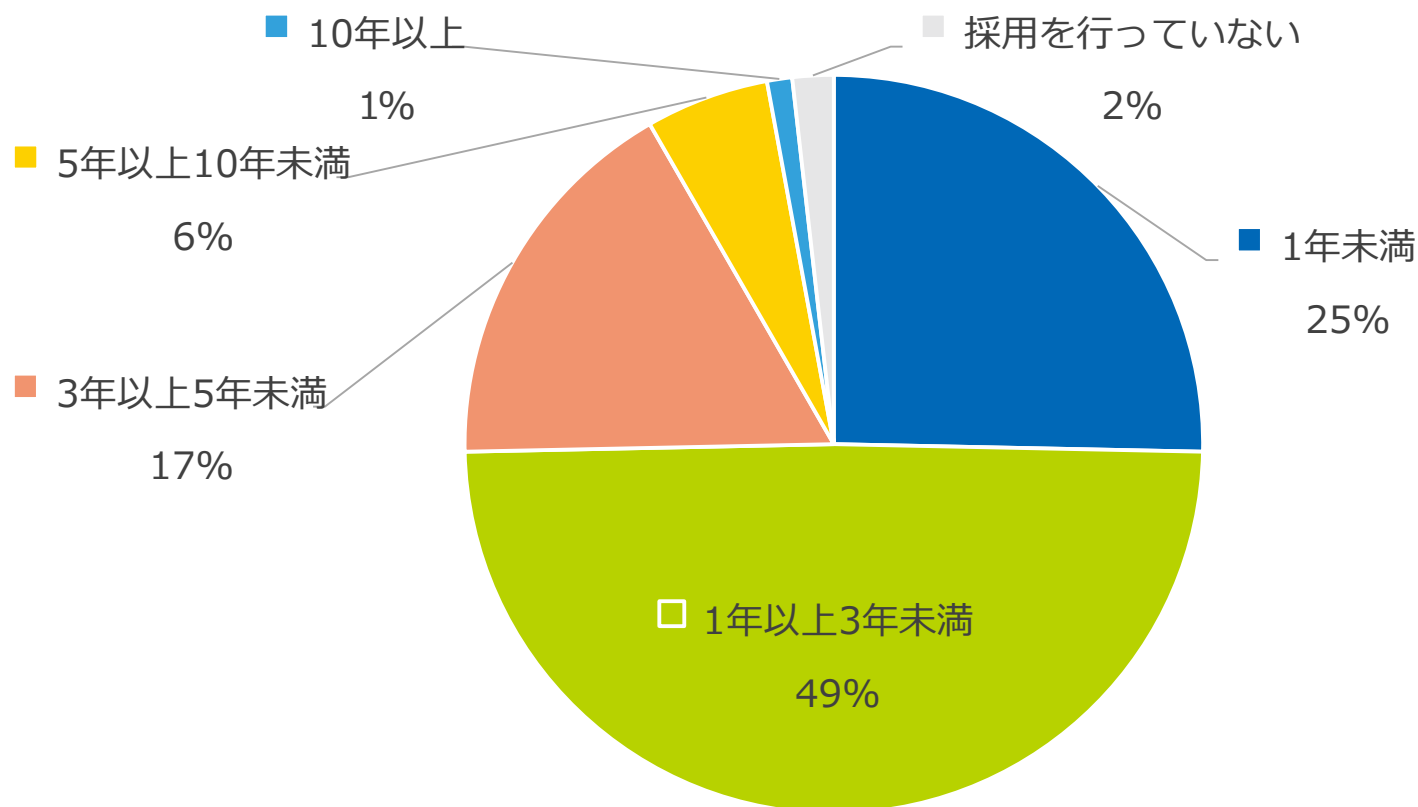


現地採用 平均面接回数

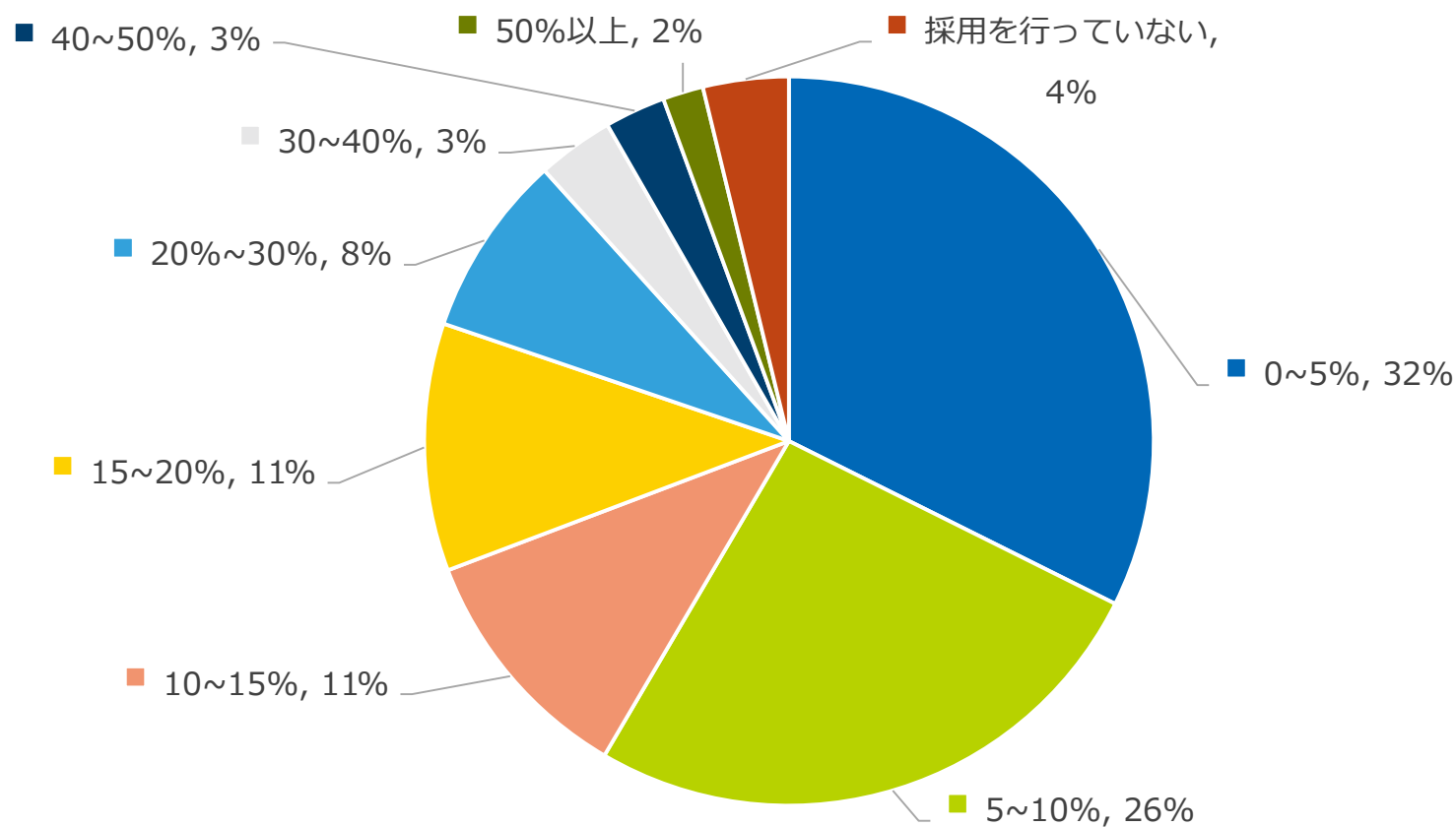
－面接期間は、ほぼ2か月以内までで、95%。1か月未満も64%を占める。



海外法人での採用後に、退職が多い年数

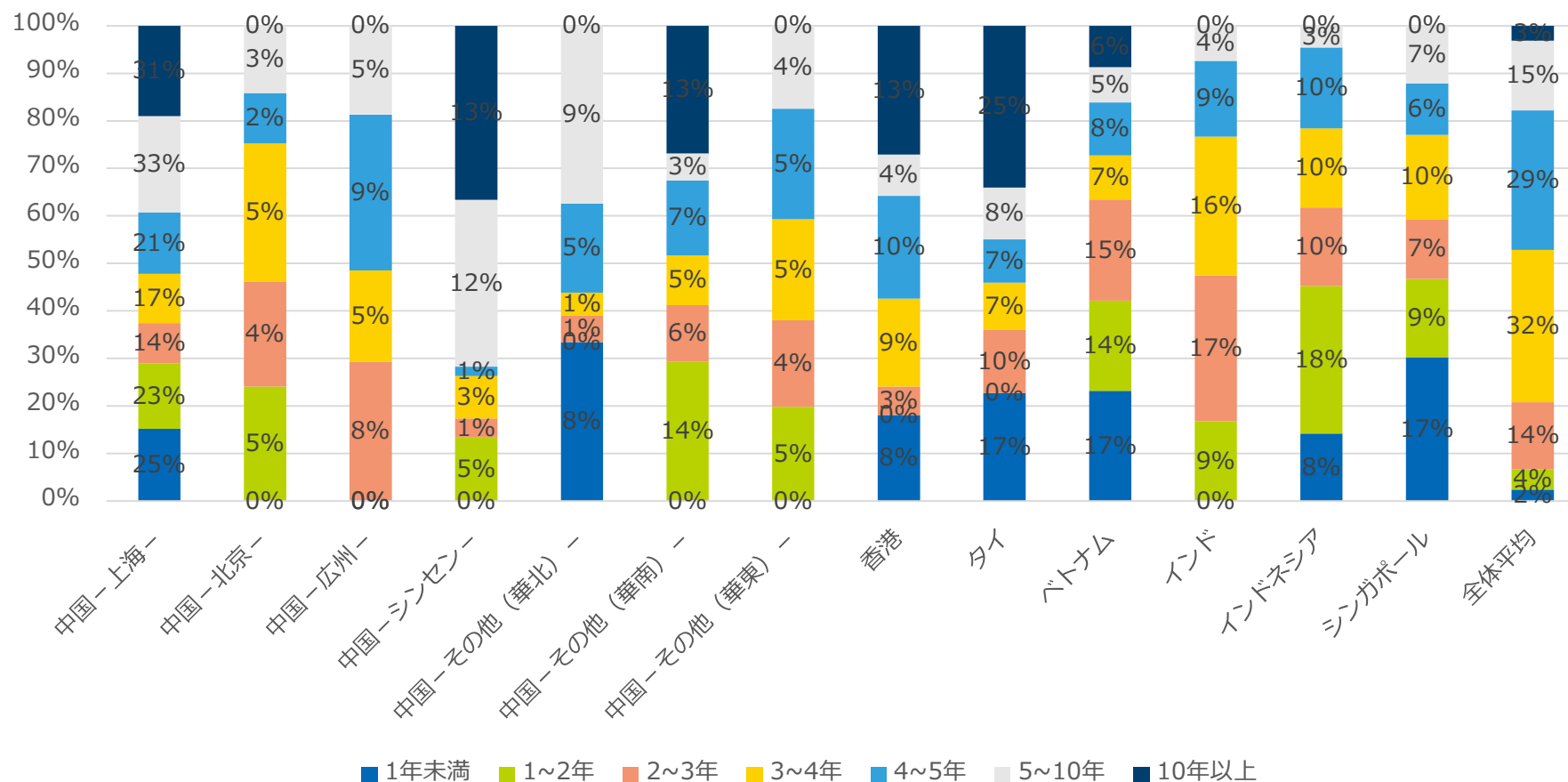


現地採用における過去1年間離職率



駐在員の平均駐在年数（ご回答者様の属性を問わず、御社現地法人での駐在者に関して）

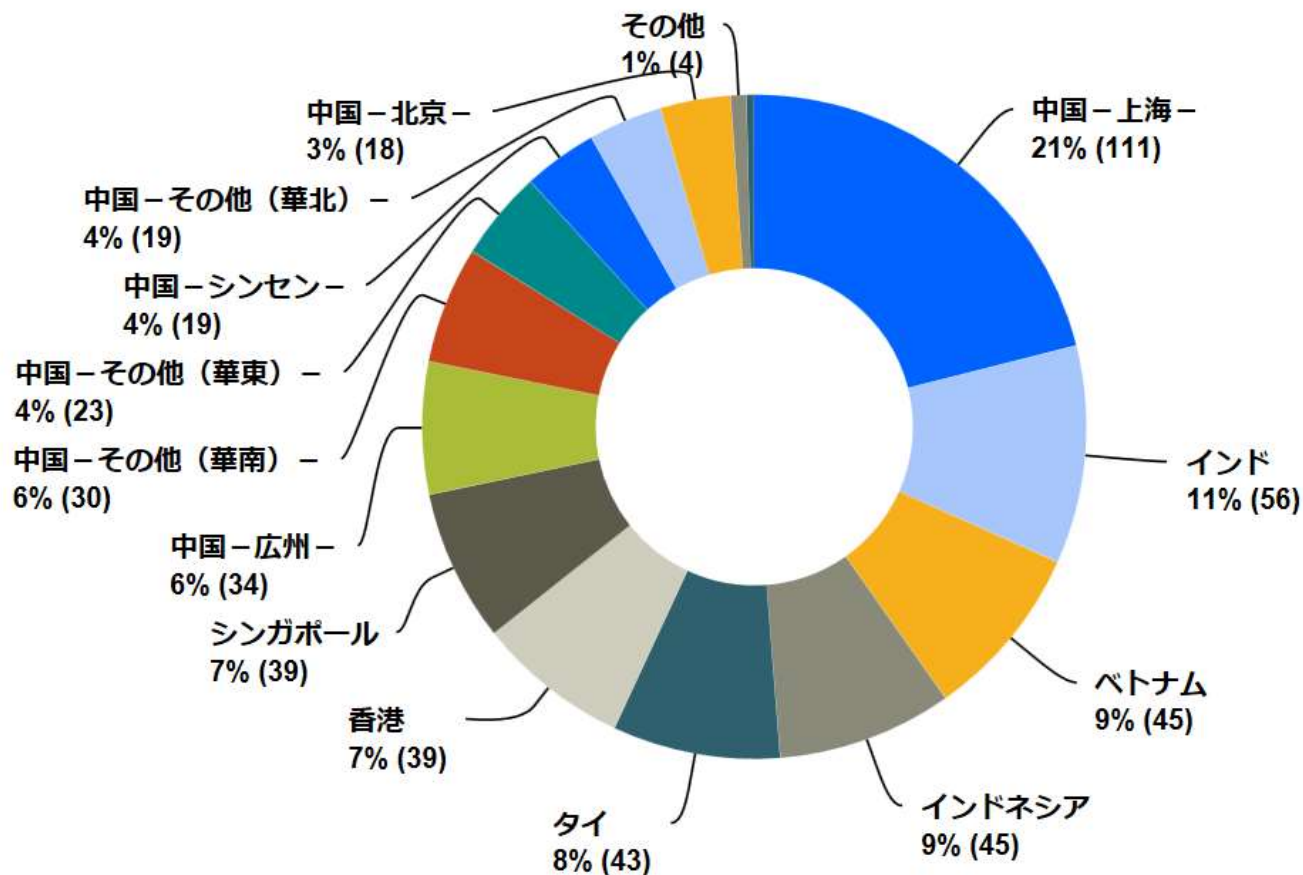
－アジア平均駐在年数、4年未満が全体の約50%。



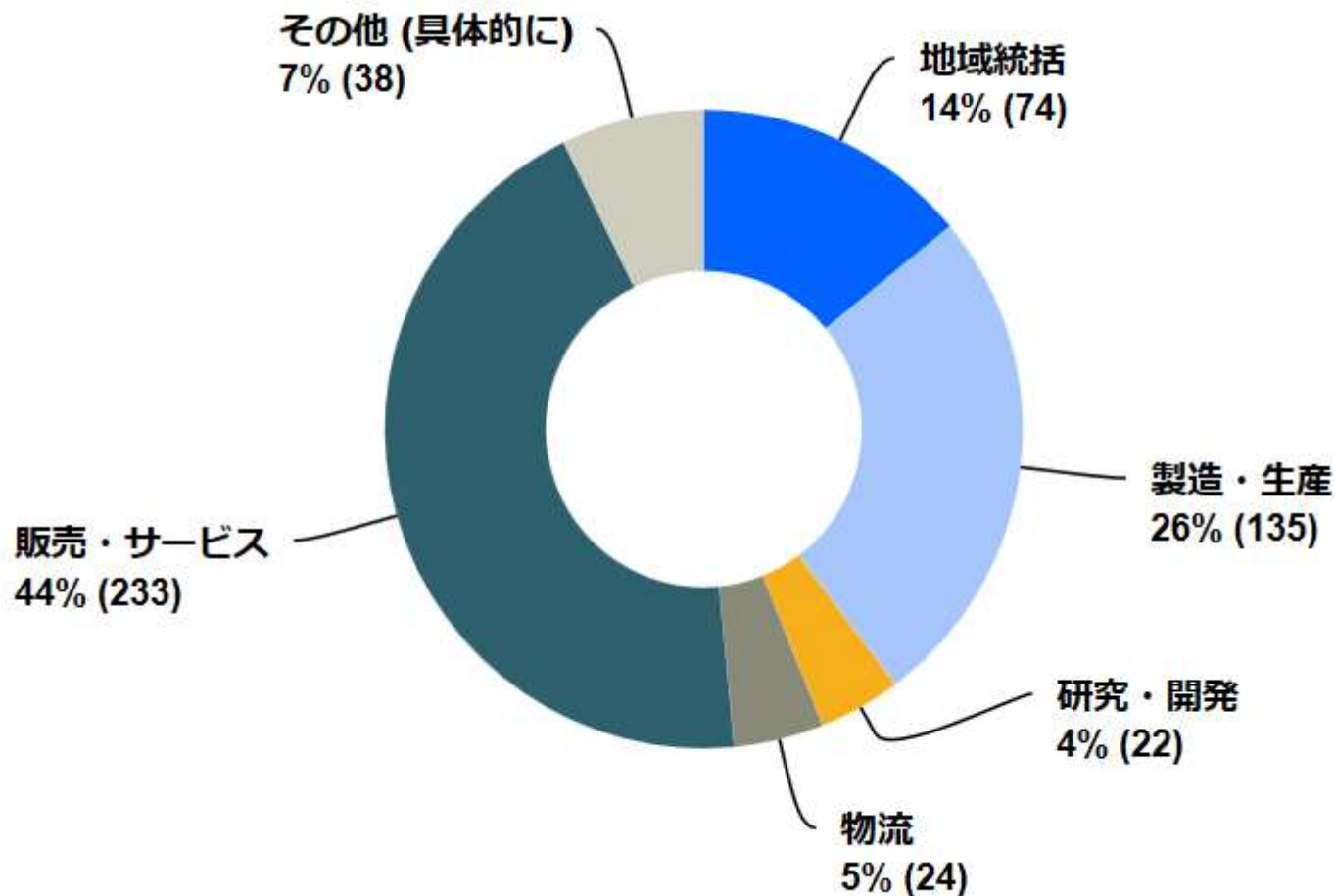
有効回答数 N=850以上 ※回答スキップ有 エリア：中国（北京・上海・蘇州・大連・天津・広州・深セン）・香港・シンガポール・タイ・ベトナム・インド・インドネシア・日本

(C) RGF Hong Kong limited All rights reserved.

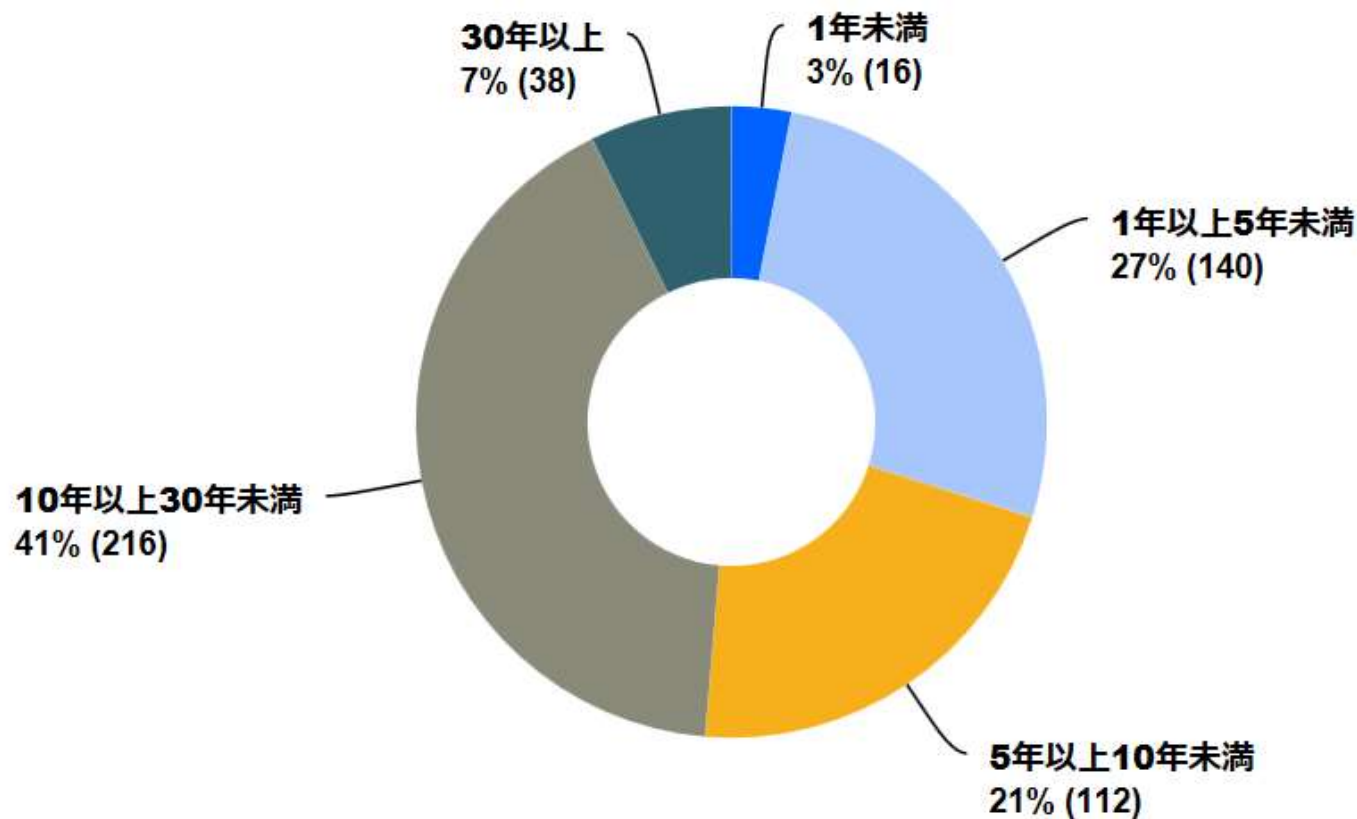
ご回答者様 所属現地法人 所在エリア ※属性ご回答者のみ



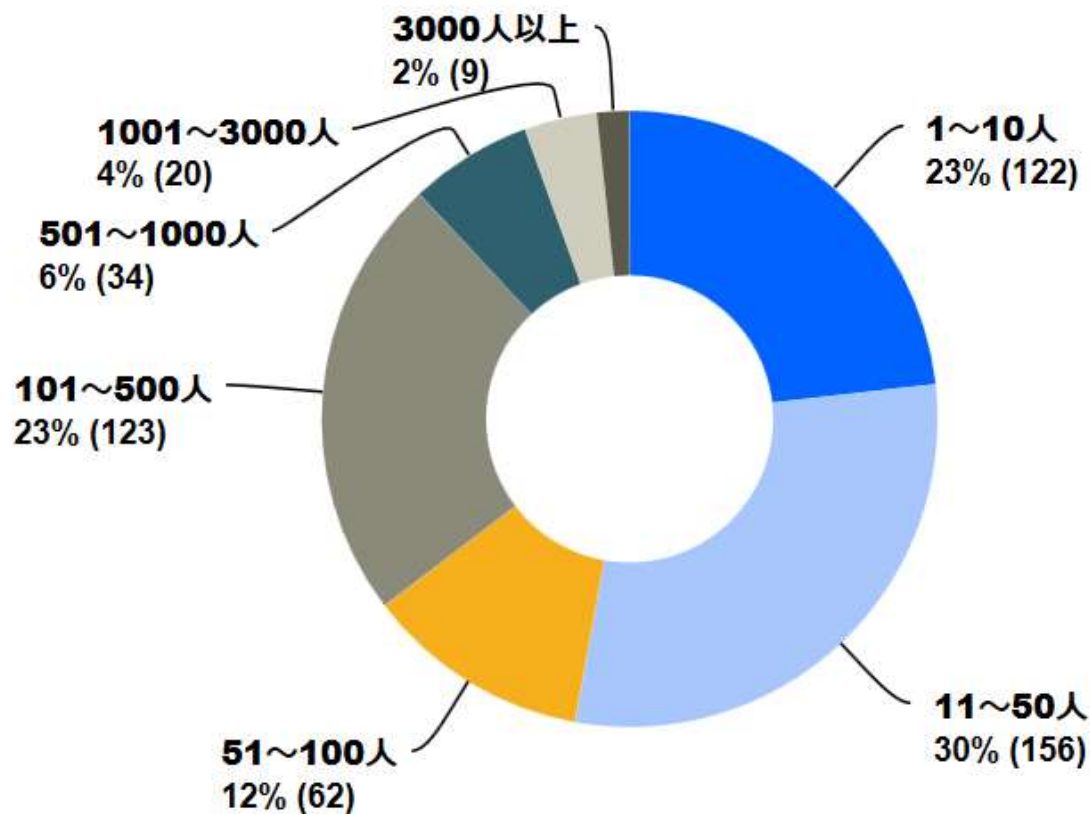
ご回答者様 所属現地法人 法人機能※属性ご回答者のみ



ご回答者様 所属現地法人 現地進出年数※属性ご回答者のみ



ご回答者様 所属現地法人 従業員規模※属性ご回答者のみ



Recruit Global Family

International Recruitment Business Company
Global Marketing Manager

榊原 宏一 (Koichi Sakakihara)

k_sakakihara@r.recruit.co.jp